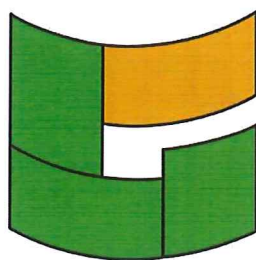


STATUT



„LOKALNA GRUPA DZIAŁANIA PARTNERSTWO 5 GMIN”

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1.

Stowarzyszenie o nazwie „Lokalna Grupa Działania Partnerstwo 5 Gmin” zwane dalej „Stowarzyszeniem”, jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem osób fizycznych i osób prawnych, w tym jednostek samorządu terytorialnego, o celach niezarobkowych, działającym jako Lokalna Grupa Działania (LGD). Stowarzyszenie ma na celu:

- 1) działanie na rzecz zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich,
- 2) aktywizowanie ludności wiejskiej,
- 3) opracowanie Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR) przez Lokalną Grupę Działania (LGD), dla obszaru gmin: Ropczyce, Sędziszów Małopolski, Iwierzycy, Czarna i Dębica w rozumieniu ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz.U. z 2022 r. poz. 943 z późn. zm.) oraz przepisów wykonawczych do tej ustawy,
- 4) realizację Lokalnej Strategii Rozwoju opracowanej przez Lokalną Grupę Działania,
- 5) promocję obszarów wiejskich i małych miast położonych w gminach, o których mowa w pkt. 3,
- 6) mobilizowanie ludności do wzięcia aktywnego udziału w procesie rozwoju obszarów wiejskich położonych w gminach, o których mowa w pkt. 3,
- 7) upowszechnianie i wymianę informacji o inicjatywach związanych z aktywizacją ludności na obszarach wiejskich położonych w gminach, o których mowa w pkt. 3,
- 8) wspieranie działalności wspomagającej rozwój gospodarczy i samozatrudnienie, w tym zrównoważony rozwój przedsiębiorczości na obszarach gmin oraz zrównoważony rozwój rolnictwa, biogospodarki i zielonej gospodarki.
- 9) wspieranie działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnych,
- 10) promocję działań partnerskich w zakładzie współpracy trójsektorowej (samorządy, organizacje pozarządowe, przedsiębiorcy),
- 11) działań na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami jak również poszanowania praw podstawowych oraz przestrzegania Karty praw podstawowych Unii Europejskiej.,
- 12) działanie na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy,
- 13) inicjowanie działań na rzecz aktywnego włączenia społecznego, ograniczanie ubóstwa i promowanie rozwoju gospodarczego na obszarach wiejskich
- 14) działanie na rzecz wyrównywania szans grup słabszych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- 15) wspieranie prawidłowego rozwoju dzieci i młodzieży.
- 16) poprawę dostępu do usług dla lokalnych społeczności oraz poprawę dostępu do małej infrastruktury publicznej

§ 2.

Stowarzyszenie działając na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, uwzględnia ochronę oraz promocję środowiska naturalnego, krajobrazu i zasobów historyczno-kulturowych, rozwój turystyki, sportu oraz popularyzację i rozwój produkcji wyrobów regionalnych.

§ 3.

Siedzibą Stowarzyszenia jest miasto Ropczyce.

§ 4.

1) Stowarzyszenie działa na podstawie przepisów:

- ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. z 2020 r., poz. 2261 t.j. z późn. zm.);

- Ustawy z 20 lutego 2015r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 (Dz. U. z 2022 r., poz. 2422 t.j. z późn. zm.);

- Ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz.U. z 2022 r. poz. 943 z późn. zm.);

- Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) NR 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiające przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006., (Dz. Urz. UE L 347 z 20.12.2013, str. 320), zwanym dalej "rozporządzeniem nr 1303/2013", oraz w przepisach wydanych w trybie tego rozporządzenia,

- Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1305/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (EFRROW) i uchylającego rozporządzenie Rady (WE) nr 1698/2005 (Dz. Urz. UE L 347 z 20.12.2013, str. 487, z późn. zm.), zwanym dalej "rozporządzeniem nr 1305/2013", oraz w przepisach wydanych w trybie tego rozporządzenia,

- Rozporządzenia 2021/1060 - rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej (Dz. Urz. UE L 231 z 30.06.2021, str. 159-706);

- Ustawy ZFŚE – ustawa z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021- 2027 (Dz. U. z 2022 r. poz. 1079);

- Ustawy PS WPR – ustawa z dnia 8 lutego 2023 r. o Planie Strategicznym dla Wspólnej Polityki Rolnej (Dz. U. z 2023 r. poz. 412)

- z uwzględnieniem innych aktualnych przepisów regulujących funkcjonowanie lokalnych grup działania, oraz niniejszego statutu i z tego tytułu posiada osobowość prawną.

2) Stowarzyszenie nie prowadzi działalności gospodarczej.

§ 5.

- 1) Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym celu działania.
- 2) Stowarzyszenie swoim działaniem obejmuje obszar Unii Europejskiej, w szczególności Stowarzyszenie koncentruje swoją działalność na obszarze gmin: Ropczyce, Sędziszów Małopolski, Iwierzycy, Czarna i Dębica.
- 3) Czas trwania Stowarzyszenia nie jest ograniczony.

§ 6.

Nadzór nad działalnością Stowarzyszenia sprawuje Marszałek Województwa.

Rozdział II

Zasady działania Stowarzyszenia

§ 7.

Stowarzyszenie realizuje swój cel w szczególności poprzez:

- 1) Organizowanie i finansowanie:
 - a) przedsięwzięć o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym, w tym seminariów, szkoleń, warsztatów, konferencji i konkursów,
 - b) imprez kulturalnych, takich jak festiwale, targi, pokazy, rajdy i wystawy, służących zwłaszcza promocji regionu i jego tożsamości kulturowej, sportowej,
 - c) wizyt i wyjazdów studyjnych,
 - d) działalności propagandowej, promocyjnej, informacyjnej i poligraficznej, w tym:
 - opracowanie i druk broszur, folderów, plakatów,
 - opracowanie i rozpowszechnianie materiałów audiowizualnych,
 - tworzenie stron internetowych,
 - przygotowanie i rozpowszechnianie innych materiałów o charakterze reklamowym lub promocyjnym,
- 2) współpracę i wymianę doświadczeń z instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi działającymi w zakresie objętym celem Stowarzyszenia na poziomie krajowym i międzynarodowym,
- 3) wspieranie instytucjonalne, organizacyjne i finansowe inicjatyw na rzecz społeczności wiejskiej i małych miast położonych w obszarze działania LGD,
- 4) udzielanie wsparcia mieszkańcom obszaru objętego LSR w zakresie przygotowania projektów i pozyskiwania środków na ich realizację, w tym z programów pomocowych,
- 5) opracowanie i realizację LSR,
- 6) realizację badań dotyczących obszaru objętego LSR, monitorowanie wdrażania LSR i operacji będących przedmiotem wsparcia oraz przeprowadzanie innych działań ewaluacyjnych związanych z LSR,
- 7) prowadzenie innych działań przewidzianych dla LGD w ramach obowiązujących przepisów.

8) zapewnienie odpowiednich kwalifikacji ekonomicznych oraz administracyjnych niezbędnych do gospodarowania środkami publicznymi m.in. poprzez współpracę z podmiotami i osobami posiadającymi doświadczenie w dziedzinie zarządzania finansami publicznymi, zaangażowanie osób posiadających doświadczenie zawodowe w tym zakresie, szkolenia, kursy.

§ 8.

Stowarzyszenie realizując cel statutowy może powołać inne jednostki organizacyjne w granicach prawem dopuszczonych.

§ 9.

1. Realizując cel statutowy Stowarzyszenie opiera się na społecznej pracy członków i zatrudnionych pracownikach.
2. Do prowadzenia swych spraw *stowarzyszenie* może zatrudniać pracowników, w tym swoich członków, także na podstawie umów cywilnoprawnych. Zakres obowiązków wynikających z zatrudnienia o którym mowa w zdaniu 1 będzie odmienny od obowiązków związanych z wykonywaniem członkostwa w stowarzyszeniu.
3. Członkom zarządu może zostać przyznane wynagrodzenie za czynności wykonywane w związku z pełnioną funkcją, w wysokości określonej uchwałą Walnego Zebrania Członków.

Rozdział III

Członkowie Stowarzyszenia

§ 10.

1. Członkami zwyczajnymi Stowarzyszenia mogą być pełnoletnie osoby fizyczne jak też osoby prawne w tym jednostki samorządu terytorialnego które:
 1. Osoba fizyczna:
 - 1) jest obywatelem polskim, mającym pełną zdolność do czynności prawnych i nie pozbawionym praw publicznych,
 - 2) akceptuje cele i sposób działania Stowarzyszenia,
 - 3) złoży deklarację członkowską,
 2. Osoba prawna w tym jednostki samorządu terytorialnego działająca przez swojego przedstawiciela:
 - 1) akceptuje cele i sposób działania Stowarzyszenia, złożyła deklarację członkowską,

§ 11.

Nabycie i stwierdzenie utraty członkostwa w Stowarzyszeniu następuje na podstawie uchwały Zarządu Stowarzyszenia.

§ 12.

1. Członek zwyczajny Stowarzyszenia jest obowiązany:
 - 1) propagować cel Stowarzyszenia i aktywnie uczestniczyć w realizacji tego celu,
 - 2) przestrzegać postanowień Statutu i uchwał władz Stowarzyszenia,

- 3) opłacać składki członkowskie,
 - 4) brać udział w Walnych Zebraniach Członków.
2. Członek zwyczajny Stowarzyszenia ma prawo:
- 1) wybierać i być wybieranym do władz Stowarzyszenia,
 - 2) składać Zarządowi Stowarzyszenia wnioski dotyczące działalności Stowarzyszenia, w tym wdrażania LSR oraz pogłębiania partnerstwa między członkami LGD.
 - 3) brać udział w organizowanych przez Stowarzyszenie przedsięwzięciach o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym,
 - 4) proponować i inicjować nowe treści i formy działalności merytorycznej, organizacyjnej stowarzyszenia zgodnie z jego celami i odpowiednio do potrzeb społecznych i własnych możliwości.

§ 13.

Utrata członkostwa przez członka zwyczajnego Stowarzyszenia następuje wskutek:

- 1) złożenia Zarządowi pisemnej rezygnacji,
- 2) wykluczenia przez Zarząd:
 - a) za działalność niezgodną ze Statutem lub uchwałą władz Stowarzyszenia,
 - b) z powodu pozbawienia praw publicznych prawomocnym wyrokiem sądu,
 - c) z powodu uchylania się od obowiązków określonych w § 12 pkt 1.
- 3) utraty osobowości prawnej,
- 4) śmierci.

§ 14.

1. Osoby fizyczne i osoby prawne w tym jednostki samorządu terytorialnego mogą zostać członkami wspierającymi Stowarzyszenie po złożeniu wniosku do Zarządu Stowarzyszenia i pisemnym ustaleniu z Zarządem zasad wspierania Stowarzyszenia.
2. Utrata członkostwa, o którym mowa w ust. 1, następuje wskutek:
 - 1) złożenia Zarządowi pisemnej rezygnacji,
 - 2) wykluczenia przez Zarząd:
 - a) za działalność niezgodną ze Statutem lub uchwałą władz Stowarzyszenia,
 - b) z powodu nie realizowania ustalonych zasad wspierania Stowarzyszenia,
 - c) likwidacji osoby prawnej lub śmierci osoby fizycznej będącej członkiem wspierającym Stowarzyszenia.
3. Członkowie wspierający mają prawo:
 - 1) składać Zarządowi Stowarzyszenia wnioski dotyczące działalności Stowarzyszenia,
 - 2) brać udział w posiedzeniach władz Stowarzyszenia z głosem doradczym, na zaproszenie tych władz.

4. Członkowie wspierający mają obowiązek realizować uzgodnione z Zarządem zasady wspierania Stowarzyszenia oraz swą działalnością nie sprzeciwiać się celom statutowym Stowarzyszenia.

§ 15.

Od uchwały Zarządu w przedmiocie wykluczenia członkowi Stowarzyszenia przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 21 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Uchwała Walnego Zebrania jest ostateczna i jest podejmowana na najbliższym Walnym Zebraniu.

Rozdział IV

Władze Stowarzyszenia

§ 16.

1. Władzami Stowarzyszenia są:
 - 1) Walne Zebranie Członków,
 - 2) Zarząd,
 - 3) Komisja Rewizyjna,
 - 4) Rada.
2. Nie można być jednocześnie członkiem Zarządu i Komisji Rewizyjnej lub Rady.
3. Kadencja Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej wynosi 4 lata.

§ 17.

Z zastrzeżeniem § 18 ust. 5 pkt 2 oraz ust. 6, uchwały władz Stowarzyszenia zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.

§ 18.

1. Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zebranie Członków.
2. Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd co najmniej jeden raz na rok lub na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej, powiadamiając o jego terminie, miejscu obrad i propozycjach porządku obrad wszystkich członków listownie, pocztą elektroniczną lub w każdy skuteczny sposób, co najmniej na 7 dni przed wyznaczonym terminem.
3. W Walnym Zebraniu Członków mogą uczestniczyć zwyczajni członkowie Stowarzyszenia oraz z głosem doradczym członkowie wspierający Stowarzyszenia oraz zaproszeni przez Zarząd goście.
4. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy w szczególności:
 - 1) uchwalanie kierunków i programu działania Stowarzyszenia,
 - 2) ustalenie liczby członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej, Rady,
 - 3) zatwierdzenie LSR opracowanej przez Zarząd,
 - 4) ustalanie wysokości składek członkowskich,
 - 5) powoływanie i odwoływanie członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej,
 - 6) powoływanie i odwoływanie Rady na wniosek Zarządu ,

- 7) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej, w szczególności dotyczących projektów realizowanych w ramach LSR opracowanej przez LGD,
 - 8) udzielanie absolutorium ustępującemu Zarządowi,
 - 9) uchwalanie zmian Statutu,
 - 10) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia Stowarzyszenia do innych organizacji,
 - 11) podejmowanie uchwały w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia,
 - 12) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu, wniesionych przez członków Stowarzyszenia,
 - 13) uchwalanie regulaminu obrad Walnego Zebrania Członków, Zarządu i Rady,
 - 14) zatwierdzanie lokalnych kryteriów wyboru operacji w ramach realizacji LSR,
 - 15) podejmowanie wszystkich innych uchwał w sprawach niezastrzeżonych do kompetencji innych organów.
 - 16) podejmowanie uchwał w sprawie przyznania członkom zarządu wynagrodzenia za czynności wykonywane w związku z pełnioną funkcją, oraz wysokości tego wynagrodzenia.
5. Uchwały Walnego Zebrania Członków zapadają zwykłą większością głosów przy obecności:
- 1) w I terminie - co najmniej połowy ogólnej liczby uczestników Walnego Zebrania Członków uprawnionych do głosowania,
 - 2) w II terminie wyznaczonym w tym samym dniu 15 minut po pierwszym terminie – zwykłą większością głosów bez względu na liczbę uprawnionych do głosowania.
6. Podjęcie uchwały w sprawie zmiany Statutu, powołania i odwołania członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej, Rady oraz rozwiązania Stowarzyszenia, wymaga bezwzględnej większości 2/3 głosów członków obecnych na Walnym Zebraniu Członków Stowarzyszenia.
7. Każdemu członkowi zwyczajnemu Stowarzyszenia obecnemu na Walnym Zebraniu Członków przysługuje jeden głos.
8. Zarząd może zwołać Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków:
- 1) z własnej inicjatywy,
 - 2) na wniosek Komisji Rewizyjnej,
 - 3) na wniosek co najmniej 20% ogółu członków.
9. Nadzwyczajnemu Walnemu Zebraniu Członków przysługują przewidziane prawem i niniejszym statutem uprawnienia Walnego Zebrania Członków.

§ 19.

1. Zarząd składa się z Prezesa, dwóch Wiceprezesów, Skarbnika, Sekretarza, 3 członków wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków, w przypadku równej ilości głosów decyduje głos Prezesa.
2. Do kompetencji Zarządu należy:
 - 1) przyjmowanie nowych członków Stowarzyszenia,
 - 2) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz,
 - 3) kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia,

- 4) zwoływanie Walnego Zebrania Członków,
 - 5) opracowywanie LSR i innych dokumentów niezbędnych do realizacji LSR, a także wykonywanie innych czynności związanych z jej realizacją, nie zastrzeżonych dla Rady i Walnego Zebrania Członków,
 - 6) zatwierdzanie regulaminu Rady,
 - 7) powoływanie i odwoływanie kierownika Biura Stowarzyszenia oraz zatrudnianie innych pracowników tego Biura,
 - 8) ustalanie wielkości zatrudniania i zasad wynagradzania pracowników Biura Stowarzyszenia,
 - 9) ustalanie regulaminu Biura Stowarzyszenia,
 - 10) składanie wniosków do Walnego Zebrania Członków o powołanie do składu Rady i komisji rewizyjnej,
 - 11) ocena działalności Rady oraz składanie wniosków do Walnego Zebrania Członków o odwołanie poszczególnych członków Rady lub całej Rady,
 - 12) realizacja LSR zgodnie z zasadami wynikającymi z obowiązujących przepisów, w tym ogłaszanie naborów wniosków o udzielenie wsparcia.
 - 13) zatwierdzanie zmian Procedury wyboru i oceny operacji w ramach LSR oraz zmian Procedury oceny i wyboru oraz rozliczania, monitoringu i kontroli grantobiorców.
 - 14) wprowadzanie i zatwierdzanie zmian w LSR wraz z załącznikami oraz kryteriami wyboru operacji m.in. wynikające z wezwań Urzędu Marszałkowskiego czy też zmian w obowiązujących przepisach prawa.
3. Do reprezentowania Stowarzyszenia oraz do zaciągania zobowiązań majątkowych jest upoważniony Prezes lub Wiceprezes Zarządu jednoosobowo bądź dwóch innych członków Zarządu działających łącznie.

§ 20.

1. Komisja Rewizyjna składa się z Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i 1 członka wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków.
2. Członkiem Komisji Rewizyjnej nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą pozostawać z członkami Zarządu w związku małżeńskim, ani też w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia.
3. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
 - 1) kontrola bieżącej pracy Stowarzyszenia,
 - 2) składanie wniosków w przedmiocie absolutorium dla Zarządu na Walnym Zebraniu Członków,
 - 3) występowanie z wnioskiem o zwołanie Walnego Zebrania Członków,
 - 4) dokonywanie wyboru podmiotu mającego zbadać sprawozdanie finansowe Stowarzyszenia zgodnie z przepisami o rachunkowości.

§ 21.

1. Rada składa się z Przewodniczącego, Zastępcy Przewodniczącego, Sekretarza i od 7 do 12 Członków Rady.

2. W skład Rady wchodzi przedstawiciele lokalnych grup interesu sektorów: gospodarczego, publicznego i społecznego, z zastrzeżeniem że żadna pojedyncza grupa interesu nie kontroluje procesu podejmowania decyzji przez Radę.
3. Członek Rady, w okresie pełnienia swojej funkcji w Radzie nie może być zatrudniony w Biurze Stowarzyszenia.
4. Przewodniczącego, Zastępcę Przewodniczącego, Sekretarza i Członków Rady wybiera i odwołuje Walne Zebranie Członków na wniosek Zarządu Stowarzyszenia.
5. Walne Zebranie Członków może odwołać członka Rady na wniosek Zarządu w przypadku gdy:
 - 1) systematycznie nie bierze udziału w pracach Rady, w tym nie uczestniczy w jej posiedzeniach;
 - 2) powtarzającego się dokonywania przez niego oceny w sposób niezgodny z obowiązującymi kryteriami wyboru operacji;
 - 3) innych, powtarzających się naruszeń Regulaminu Rady lub obowiązujących procedur wyboru, w tym skutkujących koniecznością dokonywania powtórnej oceny operacji.
6. Każdemu członkowi Rady przysługuje prawo do rezygnacji z pełnionej w Radzie funkcji. Rezygnacja powinna być złożona na piśmie, skierowanym do Walnego Zebrania Członków za pośrednictwem Zarządu. Walne Zebranie Członków podejmuje uchwałę o przyjęciu rezygnacji z funkcji w Radzie na najbliższym posiedzeniu.
7. Uzupełnienie składu Rady w czasie kadencji może nastąpić w drodze dokooptowania członka zwyczajnego, uchwałą Walnego Zebrania przy akceptacji 2/3 głosów.
8. Do kompetencji Rady należy:
 - 1) ocena, wybór operacji i ustalenie kwoty wsparcia zgodnie z art. 4 ust. 3 pkt 4 Ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz.U. z 2022 r. poz. 943 z późn. zm.), które mają być realizowane w ramach LSR opracowanej przez-LGD.
 - 2) składanie sprawozdań z działalności Walnemu Zebraniu Członków.
9. Członkowie Rady są obowiązani zachować bezstronność w wyborze operacji. Członek Rady lub jego reprezentant, który jest wnioskodawcą wybieranej przez Radę operacji, reprezentuje wnioskodawcę, zachodzi pomiędzy nim a wnioskodawcą stosunek bezpośredniej podległości służbowej, jest z nim spokrewniony, jest osobą fizyczną reprezentującą przedsiębiorstwo powiązane z przedsiębiorstwem reprezentowanym przez wnioskodawcę lub zgłosi inne powiązanie z daną operacją lub co do którego zachodzi podejrzenie stronniczości przy wyborze dane operacji, zostaje wykluczony z tego wyboru.
10. Wybór operacji, o których mowa w ust. 8 pkt 1 dokonywany jest w formie uchwał Rady. Szczegółowy tryb wyboru operacji regulują odpowiednie procedury i regulaminy.
11. Od oceny Rady przysługuje wnioskodawcom odwołanie w formie protestu kierowanego do Rady za pośrednictwem Biura Stowarzyszenia w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji o podjętej przez Radę uchwale.
12. Posiedzenia Rady zwołuje jej Przewodniczący lub upoważniona przez niego osoba w razie potrzeby.
13. Rada działa w oparciu o niniejszy Statut oraz Regulamin Rady zatwierdzony przez Zarząd.

§ 22.

W razie zmniejszenia się składu władz Stowarzyszenia wymienionych w § 16 ust. 1 pkt. 2, 3 i 4 w czasie trwania kadencji tych władz, Zarząd zwołuje Walne Zebranie Członków w celu uzupełnienia ich składu.

Rozdział V

Majątek i rozwiązanie Stowarzyszenia

§ 23.

1. Majątek Stowarzyszenia powstaje ze składek członkowskich, darowizn, zapisów, subwencji i dotacji oraz ofiarności publicznej.
2. Funduszami i majątkiem Stowarzyszenia zarządza Zarząd.

§ 24.

1. Stowarzyszenie Rozwiązuje się na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków lub w innych przypadkach przewidzianych przepisami prawa.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie Członków określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku Stowarzyszenia.

Sporządzono, Ropczyce 02.06.2023 r.


Przewodniczący Zebrania
Robert Kuraszkiewicz

LOKALNA GRUPA DZIAŁANIA
PARTNERSTWO 5 GMIN
39-100 Ropczyce, ul. Rynek 1
NIP 818 163 24 97, Regon 180133916


Sekretarz Zebrania
Mariusz Wośko